

УТВЕРЖДЕНО

Протокол профсоюзного комитета
объединенной профсоюзной
организации ОАО «Гомельоблавтотранс»

_____ Т.В. Сувига

14 января 2025 №3

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи объединенной профсоюзной
организации открытого акционерного общества
«Гомельоблавтотранс»

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи объединенной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Гомельоблавтотранс» (далее – фонд помощи) и распространяется на профсоюзную организацию открытого акционерного общества «Гомельоблавтотранс» (далее – профсоюзная организация).

2. Положение разработано в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом Белорусского профессионального союза работников транспорта и коммуникаций, Постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов от 30.11.2020 №236 «О стандарте профсоюзного бюджета», Постановления Совета Федерации профсоюзов от 10.12.2015 № 484 «О типовом Положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения», Постановления Президиума Совета Федерации профсоюзов от 24.06.2022 №133 «О внесении изменений в постановление Президиума Совета ФПБ».

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в состав объединенной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Гомельоблавтотранс» (далее – члены профсоюза), и членам их семей.

4. Заявление члена профсоюза регистрируется в Журнале регистрации заявлений и рассматривается на заседании профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Гомельоблавтотранс» (распорядителем средств фонда помощи является профсоюзный комитет профсоюзной организации).

5. Средства фонда помощи используются на:

5.1. оказание материальной помощи членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в виде материальной помощи (в денежной и натуральной формах) в связи с:

чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) – 10 БВ;

длительной болезнью, дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в лечебных учреждениях, оказывающих платные медицинские услуги – 5 БВ;

тяжелым материальным положением:

- недостаток средств для содержания семьи – 7 БВ;

- увечье – 10 БВ;

- смерть близкого родственника, супруга (супруги)) – 5 БВ;

вступлением в первый брак – 10 БВ;

рождением детей (на каждого ребенка) – 10 БВ;

выходом на пенсию – 5 БВ;

возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки – 5 БВ.

Для целей настоящего положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры;

5.2. оказание единовременной материальной помощи:

членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников – 6 БВ;

членам профсоюза, находящимся по инициативе нанимателя длительное время в простое или отпусках без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающим по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего времени, а также при увольнении работников по этим причинам – 6 БВ;

близким родственникам в связи со смертью члена профсоюза – 5 БВ;

отдельным категориям членов профсоюза – 3 БВ;

5.3. оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей, при получении высшего, среднего специального образования на платной основе – 5 БВ;

стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, входящих в состав «Белпрофсоюзкурорт» Федерации профсоюзов Беларуси, (санатории, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря), в том числе частичной компенсации стоимости

путевок и оказания материальной помощи на удешевление всех видов путевок в такие учреждения – 25% от стоимости путевки;

5.4. оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза, с обслуживанием престарелых, заботой о детях, приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты – 4 БВ;

5.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 "О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи".

Глава 2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

6. Фонд помощи формируется из:

членских профсоюзных взносов, в размере предусмотренном сметой доходов и расходов профсоюзной организации.

7. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет казначей профсоюзной организации.

Глава 3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ, КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пункте 5 настоящего Типового положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы.

9. Выплата помощи из средств фонда помощи осуществляется по решению профсоюзного комитета.

10. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке;

в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей – договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

11. Материальная помощь по каждому из критериев оказывается не более одного раза в год. В исключительных случаях при особых обстоятельствах материальная помощь может быть оказана чаще одного раза в течение календарного года.

12. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие настоящего пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей члена профсоюза.

13. Материальная помощь оказывается не позднее 6 месяцев после возникновения соответствующего обстоятельства.

14. В случае отсутствия или недостаточного количества средств (профсоюзных взносов) на расчетном счете, выплаты могут осуществляться по мере их пополнения.

15. Члену профсоюза может быть отказано в оказании ему материальной помощи в случаях несоблюдения настоящего Положения. В случае отказа в оказании материальной помощи профсоюзный комитет информирует члена профсоюза о причине отказа и отражает это в протоколе.

16. Контроль за поступлением и расходованием средств фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией профсоюзной организации.

17. На конец отчетного (финансового) года фонд помощи остатка не имеет. По итогам отчетного года осуществляется корректировка (списание или пополнение) фонда помощи.